



**Załącznik nr 2.**

**Sposób obliczania wskaźników zatrudnienia oraz etatów i wskaźników we Wspólnocie Domowej dla Dorosłych Osób z Autyzmem - całkowicie zależnych od pomocy**

**W ciągu dnia 2 (opiekunów/terapeutów) na 3 (mieszkańców) w ciągu nocy 1 (opiekun/terapeuta) na 3 (mieszkańców).**

Liczba mieszkańców w jednym module - **6 mieszkańców**

- **Wariant I -mieszkańcy uczestniczą w zajęciach aktywizacyjnych w zewnętrznej placówce dziennej przez pięć dni w tygodniu przez średnio 6 godzin, a Wspólnota zapewnia wsparcie całodobowe w dni wolne oraz w dni powszednie w przypadku choroby mieszkańca.**

Kadra wspierająca bezpośrednio mieszkańców (opiekunowie/terapeuci) przez 7 dni w tygodniu w wymiarze:

- w dni robocze 8 godzin nocnych – od 22.00 do 6.00 rano oraz 10 godzin w dzień, w godzinach dostosowanych do godzin aktywności poza mieszkaniem, np. od 6.00 do 8.30 rano oraz od 14.30 do 22.00 wieczorem,
- w dni wolne od pracy konieczne jest wsparcie w wymiarze 24 godzin.

Liczba kadry zależy od liczby i poziomu funkcjonowania konkretnych mieszkańców, ale należy przyjąć, że

- w godzinach nocnych powinny dyżurować 2 osoby: 1 osoba na 3 mieszkańców (2 na 6) ,
- w godzinach dziennych wsparcie może świadczyć jednocześnie 1 osoba dla nie więcej niż 2 mieszkańców, a dla osób ze szczególnie trudnymi zachowaniami, niezbędna jest opieka indywidualna, zatem na 6 mieszkańców wsparcie powinno świadczyć jednocześnie 4 osoby kadry (4 na 6)

Wyliczenia dobowe:

Dzień powszedni –



8 godzin nocnych x 2 osoby = 16 godzin

10 godzin dziennych x 4 osoby = 40 godzin

---

**Razem na dobę 56 roboczogodzin**

Święta

8 godzin nocnych x 2 osoby = 16 osobogodzin

16 godzin dziennych x 4 osoby = 64 roboczogodziny

-----  
**-----Razem na dobę 80 roboczogodzin**

W roku kalendarzowym wypada średnio 252 dni robocze i 113 dni wolnych od pracy.

Mieszkańcy mają średnio ok 4 -6 tygodni wolnego czasu w wakacje, kiedy placówki  
dzienne są zamknięte.

Zatem liczbę dni pracujących należy pomniejszyć o 30 i o tyle zwiększyć liczbę dni  
wolnych od pracy.

W sumie daje to 222 dni robocze i 143 dni wolne od pracy.

**222 x 56 = 12 432**

**143 x 80 = 11 440**

**12 432 + 11 440 = 23 872**

Do tej liczby godzin należy dodać 20% na dodatkowe koszty zatrudnienia kadry w  
przypadku konieczności:

- dodatkowej opieki indywidualnej dla osób okresowo tego wymagających
- opieki nad osobami, które nie mogą przez jakiś czas uczestniczyć w zajęciach w placówce dziennej aktywności
- opieki w trybie awaryjnym w drodze do lub z zewnętrznej placówki dziennej aktywności
- dodatkowej opieki w razie wycieczek, wyjść indywidualnych do lekarza, urzędu itp.

Przyjęto średnio 20% niezależnie od modelu placówki.

Dodatkowe koszty dotyczące opieki awaryjnej w drodze do placówki czy opieki awaryjnej  
na wypadek choroby dotyczą Wspólnot, których mieszkańcy uczestniczą w placówkach  
dziennej aktywności.

Natomiast we Wspólnotach całodobowego pobytu, będą potrzebne większe koszty opieki z  
tytułu wyjść poza Wspólnotę, opieki kryzysowej czy dodatkowej kadry prowadzącej  
terapię zajęciową w ciągu dnia.



$23\ 872 + 4\ 774 = 28\ 646$  co po podzieleniu przez 12 miesięcy daje **2 387** roboczogodzin w miesiącu na 6 mieszkańców.

**Mieszkanie dla 6 osób wymaga zatrudnienia kadry w wysokości co najmniej 2 387 godzin miesięcznie.**

Na 1 etat przyjmuje się 168 roboczogodzin w miesiącu. Należy odjąć 17 godzin na urlop wypoczynkowy (za każdy miesiąc pracy przysługuje nieco ponad dwa dni urlopu) Należy odjąć kolejne 17 godzin na zwolnienia lekarskie, opiekę nad dziećmi niezbędne szkolenia czy superwizje. W sumie jeden etat to średnio 134 przepracowanych godzin miesięcznie).

**2 387 roboczogodzin : 134 roboczogodzin (1 etat) = 17,81 etatów**

Zatem uwzględniając przepisy prawa pracy w zakresie czasu pracy, zwolnienia lekarskie oraz urlopy wymaga zatrudnienia w wymiarze co najmniej **17,8** etatu.

Wskaźnik zatrudnienia kadry powinien wynosić **2,969** w przypadku sześciu mieszkańców; w zaokrągleniu **3** na osobę.

#### **Koszty zatrudnienia kadry.**

Średnie wynagrodzenie przyjęto na 180% płacy minimalnej wraz z kosztami pracodawcy. Takie wysokości wynagrodzeń obowiązują obecnie w projektach realizowanych na rzecz osób z autyzmem.

Płaca minimalna 2021 r. z kosztami pracodawcy oraz kosztami wpłat do PPK 3 415,44 zł

180 % płacy minimalnej z kosztami pracodawcy oraz kosztami wpłat do PPK: **6 147, 79zł.**

$3 \times 6\ 147,79$  (180 % płacy minimalnej z kosztami pracodawcy oraz kosztami wpłat do PPK) ok. **18 443 koszt pracy kadry wspierającej bezpośrednio mieszkańców (opiekunowie/terapeuci) / 1 mieszkańca** w domu dla osób wychodzących na 6 godzin do placówek dziennych

- **Wariant II -ze względu na brak realnego dostępu dla mieszkańców Wspólnoty do placówek dziennego wsparcia, Wspólnota Domowa zapewnia stałe wsparcie całodobowe, w tym również aktywizację zawodową i społeczną w ciągu dnia.**

#### **Założenie:**

Osoby z ASD przebywają w domu i pod opieką kadry przez 24 h na dobę.

Przyjęte wskaźniki zatrudnienia:

8 h – opieka nocna: 2 osoby kadry na 6 mieszkańców, czyli 1:3



Ilość roboczogodzin:  $2 \times 8 \text{ h} = 16 \text{ h/1 doba}$

16 h – opieka i wsparcie dzienne: 4 osoby na 6 mieszkańców, czyli 4:6

Ilość roboczogodzin:  $4 \times 16 \text{ h} = 64 \text{ h/1 doba}$

Razem dla 6 mieszkańców liczba roboczogodzin:  $16 \text{ h} + 64 \text{ h} = 80 \text{ h/1 doba}$

Liczba godzin potrzebnych do pełnienia opieki całodobowej w skali roku:

$365 \text{ dni} \times 80 \text{ h} = 29\ 200 \text{ h/1 rok}$ ;

Dodać 20% (jak wyżej, a zamiast opieki nad chorymi dodatkowi terapeuci do zajęć dziennych)-  $29\ 200 + 5\ 840 = 35\ 040$

Co po podzieleniu przez 12 miesięcy oznacza ok. **2 920 h/1 mies.**

Osoba zatrudniona na 1 etat wypracowuje ok. 134 h efektywnych godzin w 1 miesiącu, po odjęciu przysługujących dni urlopowych i średnio ok. 2 dni w miesiącu na zwolnienia/szkolenia.

W związku z tym na wypracowanie niezbędnych **2920** godzin w ciągu miesiąca należy zatrudnić pracowników na ok. 21, 79 etatu/1mies.

Oznacza to wskaźnik zatrudnienia w wysokości **3,6** etatu na 1 mieszkańca:  $(21\ 79:6 = 3,63)$  czyli **3,6**).

Przy przyjęciu założenia, że konieczny jest wyspecjalizowany i przeszkolony personel i przyjęcie, że średnie wynagrodzenie 1 pracownika wynosi 180% płacy minimalnej

**Płaca minimalna 2021 z kosztami pracodawcy oraz kosztami wpłat do PPK: 3415,44,**  
**a 180% płacy minimalnej z kosztami pracodawcy oraz kosztami wpłat do PPK**  
**to 6147,79 zł.**

$3,6 \times 6\ 147,79$  (180% płacy minimalnej z kosztami pracodawcy oraz kosztami wpłat do PPK) ok. **22 132 koszt kadry** w domu zapewniającego stałe wsparcie całodobowe.

Powyższe wyliczenie zawiera wyłącznie koszty kadry bezpośrednio pracującej z osobami z autyzmem, nie zawiera innych kosztów, takich jak koszty eksploatacyjne, koszt żywienia, leków czy środków czystości, koszt obsługi kadrowo-księgowej.